



**PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI RIGUARDANTE N. 1 POSTO DI
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA 1**

IL DIRIGENTE

- Vista la prima fase di attuazione del Piano Occupazionale 2017 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 24.04.2017;
- Vista la seconda fase di attuazione del Piano Occupazionale 2017 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 343 del 09.10.2017;
- Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 13.3.2008 e s. m. e i.;
- Vista la Determinazione dirigenziale n. 4756 del 18.07.2017 di presa d'atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis D.Lgs. n. 165/2001;
- Vista la Determinazione dirigenziale n. n. 6170 del 30.09.2017 di presa d'atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 30 D.Lgs. n. 165/2001;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30.04.2018 con la quale sono state approvate le indicazioni operative per l'emissione del bando della presente selezione;
- Vista la Determinazione dirigenziale n. 3012 dell'11.05.2018 di indizione della presente prova selettiva;
- Visto il D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 con particolare riferimento:
 - all'art. 70, tredicesimo comma, in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
 - all'art. 35, in materia di reclutamento di personale;
 - all'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
 - all'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Vista la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;

- Visto l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- Vista la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'1.01.1986;
- Visto il D.Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- Visto il C.C.N.L. Enti Locali;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della selezione pubblica

E' indetta, ai sensi del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 13.03.2008 e s. m. e i., che disciplina i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro del Comune della Spezia, integrato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30.04.2018 una procedura selettiva pubblica per esami riguardante **n. 1 posto di categoria C, posizione economica 1, profilo professionale "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE"**. L'Amministrazione Comunale, sulla base della graduatoria che verrà approvata, fatti salvi eventuali divieti che venissero introdotti dalla normativa vigente al momento dell'approvazione della stessa, provvederà all'assunzione a tempo indeterminato del candidato collocato utilmente in graduatoria, dopo aver verificato le proprie possibilità finanziarie.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare, prima dell'inizio delle prove, il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Art. 2 – Riserva di posti

Sugli eventuali successivi scorrimenti della graduatoria operano le seguenti riserve:

- il 30% dei posti, ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m. e i., è riservato ai militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate congedati senza demerito; tale riserva opera anche a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. 215/2001;
- il 30% dei posti, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, è riservato al personale del Comune della Spezia, appartenente alla categoria B, con un'anzianità di servizio di ruolo di almeno 5 anni, purché in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione alla data di scadenza di presentazione della domanda.

Le assunzioni per scorrimento della graduatoria saranno pertanto effettuate con le seguenti modalità: ogni assunzione dall'esterno, a partire dalla seconda, sarà seguita da un'assunzione di un riservatario militare seguita da un riservatario interno.

In carenza di riservatari di una o di entrambe le categorie anzidette, le rispettive quote saranno attinte dai soggetti esterni.

E' fatto comunque salvo quanto previsto dal 6° capoverso del successivo articolo 7.

Si dà atto che risultano già adempiuti gli obblighi di riserva di cui alla Legge 68/1999.

Art. 3 – Trattamento economico

Al neo assunto saranno corrisposte le voci stipendiali previste per la categoria C posizione economica C1 (categoria di accesso) in base al vigente C.C.N.L., la 13^a mensilità e gli assegni per il nucleo familiare, se spettanti.

Il Trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita per legge.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana,

oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994, e in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (residenti all'estero).

b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente pubblico, alla data di scadenza del bando;

c) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che non godono dei diritti civili e politici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari da altra Pubblica Amministrazione;

d) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

e) Idoneità psico-fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente. E' fatta salva la tutela per i cittadini portatori di handicaps di cui alla Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

f) Conoscenza della lingua inglese come disposto dal D.Lgs n. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D.Lgs 165/2001;

g) Conoscenza dell'informatica;

h) Per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

i) Possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale o titolo di studio equipollente per legge.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001).

Non possono partecipare alla presente selezione le persone già dipendenti di pubbliche Amministrazioni collocate a riposo in applicazione di disposizioni di carattere speciale e/o transitorio.

Per la partecipazione è prevista la tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabile).

Il candidato, pena l'esclusione, potrà effettuare il versamento, specificando nella causale **“Concorso Istruttore Amministrativo/Contabile – cat. C1”** in una delle seguenti modalità:

- presso la Tesoreria Comunale della Spezia, BANCA UNICREDIT, Via Chiodo n. 61, che rilascia la quietanza;
- oppure con versamento a mezzo di conto corrente postale n. 11295193 intestato al Comune della Spezia servizio di Tesoreria;
- oppure tramite versamento sul conto corrente bancario intestato a Comune della Spezia Tesoreria Comunale, presso BANCA UNICREDIT, Via Chiodo n. 61, CODICE IBAN: IT 82 O 02008 10700 000103787330.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione di coloro che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente bando, nonché del tipo di reato commesso.

Art. 5 – Modalità di compilazione e termini di presentazione della domanda

La domanda per l'ammissione al concorso di cui al precedente art. 1 va presentata **ESCLUSIVAMENTE** via Internet, tramite il FORM raggiungibile con specifico LINK sul sito internet comunale <http://www.comune.laspezia.it>, sezione “Bandi di Concorso”, entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a serie speciale – Concorsi ed esami, e cioè **entro il 5 luglio 2018**. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23,59 del giorno sopraindicato.

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica costituita dalla copia in formato PDF della domanda appena completata.

Dopo la scadenza il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica, con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF) riportante protocollo, data e ora (con indicazione anche del minuto e secondo) di completamento.

Il candidato dovrà stampare tale copia della domanda, sottoscriverla in originale per esteso e leggibile e consegnare la stessa, unitamente alla copia di un documento di identità in corso di validità, al momento del primo riconoscimento in sede di svolgimento della prova preselettiva o, in caso di candidato esonerato dallo svolgimento della stessa, al momento della prova scritta.

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti; nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, pena la non ammissione.

Nella domanda, da compilare ESCLUSIVAMENTE on line attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- k) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 4 del presente bando;
- l) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni; qualora il candidato non dichiarerà di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere. **Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l'acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato alla prova orale;**
- m) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, pacchetto Office o analogo, posta elettronica, ecc.);
- n) la conoscenza della lingua inglese a livello scolastico;
- o) di volersi avvalere della riserva prevista per i militari volontari delle tre forze armate, congedati senza demerito dalla ferma breve o prefissata, se in possesso di tale requisito, dichiarando gli estremi dello stato di servizio;
- p) di volersi avvalere dell'esonero per la prova preselettiva previsto all'art 7 del presente bando indicando l'Amministrazione presso la quale è stato prestato il servizio di ruolo di almeno cinque anni, se in possesso di tale requisito;
- q) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta, previa comunicazione, che deve pervenire **almeno una settimana prima della data della prova preselettiva** all'Ufficio Concorsi del Comune,

unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità;

r) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno presentare all'Ufficio Concorsi del Comune apposita richiesta, che dovrà **pervenire almeno 15 giorni prima della data della prova**, allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente. Sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione. Sarà cura del candidato **contattare l'Ufficio Concorsi, almeno 10 giorni prima** per concordare per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;

s) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;

t) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (L. n. 196/2003, art.13);

u) l'accettazione integrale delle condizioni previste dal bando di selezione;

v) gli estremi della ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,00, intestata al Comune della Spezia;

z) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ESCLUSIVAMENTE i candidati che intendono avvalersi dell'esonero dalla prova preselettiva (successivo art. 7), dopo la compilazione della domanda, e comunque entro il termine ultimo di presentazione delle domande, dovranno, **a pena di esclusione**, accedere nuovamente al FORM (con le credenziali utilizzate per la compilazione) e allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file **in formato PDF**:

- **documentazione** relativa al diritto all'esonero dallo svolgimento della prova preselettiva (anche se composta da più documenti *in un solo file*);
- **documento di identità** scansionato fronte retro (*in un solo file*).

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 196/2003, responsabile del trattamento è il Dirigente del C.d.R. Personale del Comune della Spezia – Piazza Europa n. 1. I candidati hanno i diritti previsti dall'art. 7 del decreto legislativo 196/03 che prevede, tra gli altri, quello di ottenere la cancellazione, la rettifica, l'aggiornamento dei dati, rivolgendosi al Titolare o al Responsabile del Trattamento.

Inoltre si informano i candidati che i dati saranno utilizzati per la partecipazione al presente bando e per la relativa selezione. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Al momento del primo riconoscimento per sostenere la prova preselettiva (vedi successivo art. 7), o la prova scritta (vedi successivo art. 8) qualora l'aspirante sia esonerato dal sostenere quella preselettiva, dovranno essere portati e consegnati **in originale**, o equivalente ai sensi del DPR 445/2000:

- **copia della domanda di partecipazione sottoscritta** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- **fotocopia** (fronte retro) del documento di identità in corso di validità;

- **ricevuta** del pagamento della tassa di concorso di € 10,00, intestata al Comune della Spezia con indicazione “Tassa concorso di Istruttore Amministrativo/Contabile – cat. C1”;

La mancata consegna della domanda e/o della copia del documento di identità comporterà la non ammissione alla prova.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva: la mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa.

Il Comune della Spezia effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall’art.76 del DPR n. 445/2000.

Art. 6 – Condizioni di preferenza in caso di parità

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio, ai sensi all’art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, sono appresso elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell’Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

- 21) L'aver svolto attività lavorativa in Lavori Socialmente Utili con la stessa professionalità richiesta per il posto messo a concorso entro la data del 31.12.1997 per almeno 12 mesi ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3 del Decreto Legislativo 1.12.1997, n. 468.

Nel caso di parità sia di punteggio che delle condizioni di cui al precedente capoverso la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 7 – Prova preselettiva

Sarà effettuata una prova preselettiva per motivi di economicità e celerità della procedura selettiva.

A tale scopo la Commissione si potrà avvalere della consulenza e dell'apporto di una società specializzata in selezione del personale ed in procedure automatizzate.

Tutti i candidati **sono ammessi con riserva** alla prova preselettiva.

L'esame delle domande presentate per l'ammissione definitiva al concorso sarà espletata unicamente per i concorrenti che superino la prova preselettiva e per i candidati esonerati da tale prova.

Sono esonerati dalla prova preselettiva i concorrenti con almeno **5 anni** di servizio di ruolo nelle Amministrazioni pubbliche di cui al comma 2 dell'art. 1 del D.Lgs. 165/2001 (*per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigiana ed agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, regionale e locali, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 20.7.99, n. 300*); non saranno esonerati coloro che abbiano periodi inferiori ai 5 anni di servizio di ruolo.

I militari delle tre forze armate di cui all'art. 2 del presente bando dovranno sostenere la prova preselettiva qualora intendano avvalersi della riserva a prescindere dalla loro anzianità di servizio; *saranno invece esonerati dalla preselezione solo qualora non intendano avvalersi della riserva e siano in possesso dei requisiti di anzianità di cui al comma precedente.*

I dipendenti di cat. B del Comune della Spezia concorrendo per la quota di riserva a norma dell'articolo 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del D.Lgs. n. 150/2009, sono esonerati dalla preselezione.

Sono esonerati e non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva inoltre, ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all' 80% e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta.

Tutti i concorrenti che intendono avvalersi dell'esonero dalla prova preselettiva dovranno produrre tutta la documentazione attestante il diritto così come indicato all'art. 5 del presente bando, pena il mancato riconoscimento del diritto stesso.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una batteria di domande di tipo professionale e di accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese

Le materie relative alla verifica delle conoscenze di tipo professionale sono quelle indicate per la prova scritta e per quella orale e le domande saranno con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Alla prova d'esame scritta, di cui al primo capoverso del successivo art. 8, saranno ammessi i candidati classificati fino alla 80° posizione in ordine decrescente di merito della graduatoria risultante dalla preselezione. L'ammissione sarà effettuata sulla base del maggior punteggio ottenuto rispetto alle risposte

esatte, errate o non date, secondo le indicazioni che saranno comunicate dalla commissione prima dello svolgimento della prova.

Saranno comunque ammessi alla prova d'esame scritta i candidati collocati *ex aequo* alla 80° posizione.

Saranno inoltre inseriti d'ufficio, in soprannumero, i candidati esonerati dalla preselezione stessa e cioè, i concorrenti con almeno 5 anni di anzianità di servizio di ruolo nelle Pubbliche Amministrazioni di cui al comma 2 dell'art. 1 D.Lgs. 165/2001, i militari che non intendano avvalersi della riserva di cui all'art. 2 del presente Bando di Concorso, sempre che siano in possesso di almeno 5 anni di anzianità di servizio, i dipendenti di categoria B del Comune della Spezia e i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%.

L'ammissione alle prove, di cui al seguente articolo 8, è in ogni caso subordinata all'ammissione definitiva alla procedura concorsuale, mediante verifica dei requisiti dichiarati.

Art. 8 – Prove d'esame

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e una prova orale e verteranno sulle seguenti materie:

1. DIRITTO COSTITUZIONALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL TITOLO V DELLA COSTITUZIONE;
2. DIRITTO AMMINISTRATIVO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI;
3. LA CONTABILITÀ NEGLI ENTI LOCALI;
4. NOZIONI DI DIRITTO PENALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE;
5. NORME IN MATERIA DI PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO E DI DIRITTO DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI;
6. NORMATIVA IN TEMA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA AMMINISTRATIVA;
7. LA TUTELA DELLA PRIVACY;
8. I CONTROLLI INTERNI NELL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI;
9. DIRITTI E DOVERI DEI PUBBLICI DIPENDENTI;
10. ESCLUSIVAMENTE PER LA PRESELEZIONE:
 - Conoscenza delle principali applicazioni informatiche;
 - Conoscenza della lingua inglese.

La **Prova scritta** verterà su una o più delle sopra elencate materie, individuate dalla Commissione a suo insindacabile giudizio, e consisterà nella somministrazione di un questionario contenente un numero di domande definito dalla Commissione alle quali i candidati dovranno rispondere in maniera sintetica utilizzando un numero predeterminato di righe. Per la prova non verranno utilizzati gli argomenti del punto 10.

I candidati potranno consultare soltanto i testi di Legge non commentati ed i dizionari, se autorizzati dalla Commissione.

La prova scritta si intende superata conseguendo una votazione di almeno 21/30.

La **Prova orale** verterà su una o più delle stesse materie previste per la prova scritta, con esclusione degli argomenti di cui al punto 10. La Commissione può, a suo insindacabile giudizio, individuare, tra quelle anzi indicate, le materie su cui svolgere la prova.

La prova orale si intende superata conseguendo una votazione di almeno 21/30.

Art. 9 – Comunicazioni ai candidati e convocazione alle prove

Le informazioni ai candidati relative al concorso, saranno fornite a mezzo della rete civica del Comune della Spezia. **La pagina è raggiungibile all'indirizzo: www.comune.laspezia.it sezione “Il Comune” cliccando sul link “Bandi di Concorso”.**

Le comunicazioni pubblicate in rete civica **hanno valore di notifica** a tutti gli effetti. Per i candidati ammessi le comunicazioni di convocazione alle prove saranno rese note mediante la sopra specificata rete civica, non meno di 20 giorni prima del loro svolgimento e costituiranno invito alle prove stesse. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia al concorso.

Pertanto sono previste le seguenti comunicazioni:

a) **AMMISSIONE CON RISERVA E CONVOCAZIONE ALLA PROVA PRESELETTIVA**

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla prova preselettiva cui dovranno presentarsi secondo il calendario che verrà pubblicato nelle modalità indicate nel presente bando e presentando in tale sede quanto indicato all'art. 5.

Sarà cura dei candidati verificare a mezzo della Rete Civica del Comune della Spezia, **A DECORRERE DAL 20 LUGLIO 2018**, la sede, data e ora di convocazione.

b) **ESITO DELLA PRESELEZIONE**

AMMISSIONE E CONVOCAZIONE ALLA PROVA SCRITTA

L'esito della preselezione sarà affisso nella sala di svolgimento della prova stessa, con le modalità indicate dalla Commissione e verrà successivamente pubblicato sulla Rete Civica.

Sarà cura dei candidati che hanno partecipato alla prova preselettiva, nonché dei candidati esonerati dalla prova stessa, verificare a mezzo della Rete Civica del Comune della Spezia **A DECORRERE DAL GIORNO SUCCESSIVO ALLA DATA DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA PRESELETTIVA**, l'ammissione o meno alla prova scritta, nonché sede, data e ora di convocazione.

c) **AMMISSIONE E CONVOCAZIONE ALLA PROVA ORALE**

Sarà cura dei candidati verificare a mezzo della rete civica del Comune della Spezia **A DECORRERE DALLA DATA CHE SARÀ LORO COMUNICATA NEL CORSO DELLA PROVA SCRITTA**, l'ammissione o meno alla prova orale, nonché sede, data e ora di convocazione.

I concorrenti ammessi alla prova orale che intendano avvalersi della riserva per i militari di cui all'art. 2 dovranno, al momento della identificazione, produrre la documentazione relativa al diritto di riserva dei posti, pena il mancato riconoscimento della riserva stessa.

Al termine di ciascuna sessione giornaliera, sarà affisso nella sede di esame, l'esito delle prove.

d) E' onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedente lo svolgimento delle prove, l'eventuale presenza nella Rete Civica di comunicazioni inerenti variazioni dello svolgimento delle prove stesse.

e) Al fine di garantire la massima trasparenza della procedura, i concorrenti eventualmente interessati potranno assistere:

- alla correzione automatizzata della prova preselettiva al termine della prova stessa;

- alle sessioni della prova orale;

- al termine di tutte le sessioni di prova orale, alla seduta della Commissione esaminatrice nella quale verranno abbinata le votazioni degli elaborati scritti con i nominativi dei concorrenti.

Art. 10 – Costituzione e pubblicazione della graduatoria

Dopo la correzione della prova scritta la Commissione procederà all'apertura delle buste contenenti le generalità dei soli candidati risultati non idonei a sostenere la prova orale.

Per gli elaborati che conseguiranno una votazione di almeno 21/30, la Commissione procederà all'apertura delle buste contenenti le generalità, e quindi all'abbinamento candidati/votazioni, **solo dopo l'espletamento della prova orale**, con le modalità indicate nel precedente articolo 9 lettera e).

La graduatoria dei concorrenti idonei sarà costituita dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta con il punteggio conseguito nella prova orale e sarà pubblicata sulla Rete Civica (www.comune.laspezia.it).

Dalla data di pubblicazione decorreranno sia il termine per le eventuali impugnative che quello per la validità della graduatoria ai sensi della normativa vigente e di quanto disposto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 103 del 13.03.2008.

Art. 11 - Utilizzo della graduatoria

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato previste nei Piani dei Fabbisogni dell'Ente.

La graduatoria di merito del presente concorso potrà essere utilizzata, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Inoltre la graduatoria potrà essere utilizzata, previa intesa con il Comune della Spezia, da parte di altri Enti che ne facciano formale richiesta per assunzioni a tempo determinato, indeterminato o incarichi, nel qual caso la rinuncia dei concorrenti all'assunzione a tempo indeterminato da parte di altro Ente non comporta decadenza dalla graduatoria, viceversa, l'assunzione a tempo indeterminato da parte di altro Ente costituisce automatica impossibilità del concorrente ad essere chiamato dal Comune della Spezia e da altre amministrazioni.

Art. 12 – Nomina

La collocazione in graduatoria utile non conferisce diritto alla nomina; la stessa è subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione, alle possibilità finanziarie dell'Amministrazione Comunale, alla situazione organizzativa dell'Ente ed alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

L'accettazione della nomina comporta l'assegnazione del dipendente nell'ambito dell'organizzazione comunale. I candidati che sono ritenuti idonei nella graduatoria, qualora nominati, sono assegnati alla struttura che sarà determinata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, nel rispetto delle funzioni previste dal profilo professionale e dalla qualifica funzionale di appartenenza.

Art. 13 – Accesso agli atti del concorso

L'accesso agli atti del concorso è disciplinato dall'art 22 del D.Lgs. 241/1994 e, secondo le modalità ivi previste, e rientra nella fattispecie del cosiddetto "Accesso documentale"; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata alla Segreteria della Commissione Esaminatrice.

L'esercizio del diritto di accesso può essere differito, dalla commissione esaminatrice, al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 14 – Norma finale e di rinvio

Il presente bando tiene conto della Legge n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 09.05.1994 n. 487, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente bando costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 15 – Informazioni ai concorrenti

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Personale - Ufficio Concorsi - del Comune della Spezia, Piazza Europa n. 1 - tel. 0187/727 359 - 303.

Copia del presente bando può essere visionata e scaricata sul sito Web del Comune della Spezia all'indirizzo www.comune.laspezia.it, sezione "Bandi di Concorso".

IL DIRIGENTE

Avv. Mario PLAZZINI