



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI
ISTRUTTORE DI SCUOLA MATERNA - CAT. C1**

(da utilizzarsi esclusivamente in via residuale, esaurite le chiamate degli aspiranti inseriti nelle graduatorie esistenti: "Graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato della selezione per titoli ed esami per n. 2 posti di Istruttore di Scuola Materna - cat. C1", approvata con determinazione dirigenziale n. 173 del 28.06.2010, e "Esito della prova tecnica" della selezione anzidetta)

IL DIRIGENTE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 4755 del 18.07.2017, di approvazione del presente avviso e di indizione della relativa procedura;

Visto il D.Lgs n. 198 dell'11.4.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo-donna";

Visti gli artt. 35 e 36 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 (Reclutamento del Personale e Utilizzo di contratti di lavoro flessibile);

Visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 103 del 13.3.2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il C.C.N.L. Enti Locali;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una procedura per la formazione di una graduatoria, per assunzioni a tempo determinato in qualità di Istruttore di Scuola Materna - cat. C, posizione economica 1, presso il Comune della Spezia, **da utilizzarsi esclusivamente in via residuale, esaurite le chiamate degli aspiranti inseriti nelle graduatorie esistenti** ("Graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato della selezione per titoli ed esami per n. 2 posti di Istruttore di Scuola Materna - cat. C1", approvata con determinazione dirigenziale n. 173 del 28.06.2010, e "Esito della prova tecnica" della selezione anzidetta).

Non saranno ammessi alla selezione i candidati già compresi nelle graduatorie di cui sopra.

La graduatoria finale che si formerà a seguito della presente selezione avrà la medesima durata delle due graduatorie anzidette.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente assunto a tempo determinato compete, per il periodo contrattuale, l'importo dello stipendio iniziale lordo previsto dal vigente C.C.N.L. per il profilo professionale di Istruttore di Scuola Materna, categoria C, posizione economica 1 (suscettibile degli aumenti derivanti dai contratti di lavoro), il rateo di

tredecima mensilità, le indennità contrattuali spettanti ai sensi del C.C.N.L. per il profilo ricoperto e gli assegni per il nucleo familiare, ove spettanti. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e attualmente non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) Godimento dei diritti politici riferiti all'elettorato attivo; non essere stato licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; assenza di condanne penali e/o procedimenti penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) Idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che risulteranno idonei all'assunzione, ai sensi della normativa vigente, per accertarne l'idoneità per il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale relativamente al posto messo a selezione;
- e) Per i concorrenti di sesso maschile, nati fino all'anno 1985 compreso, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Scuola Magistrale o Diploma di Istituto Magistrale o Diploma di Liceo Socio-psicopedagogico, conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002;
 - Laurea in Scienze della Formazione Primaria ad indirizzo Scuola dell'Infanzia o a ciclo unico quinquennale (D.M. 249/2010).

Qualora i concorrenti siano in possesso di titoli di studio equipollenti o equiparati ai sopra indicati titoli di studio, dovranno indicare gli estremi dei provvedimenti che sanciscono tale equipollenza o equiparazione, pena la mancata ammissione al concorso.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando e all'atto dell'eventuale nomina.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

4.1 - I candidati, seguendo il modulo, devono redigere la domanda in carta semplice senza tralasciare alcuna delle dichiarazioni (sostitutive di certificazioni) relative al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e dei requisiti specifici per l'accesso al profilo di che trattasi elencati all'art. 3 del presente avviso. Il possesso di tali requisiti sarà accertato anche al momento dell'eventuale assunzione in servizio.

4.2 - Inoltre i candidati, sempre seguendo le indicazioni contenute nel modulo di domanda, devono autorizzare il trattamento, ai sensi della legge 30 giugno 2003, n. 196, dei dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento. Tali dati personali saranno utilizzati in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione; comunicati ad altri Comuni ai fini occupazionali; conservati presso il C.d.R. Gestione Risorse Umane nella responsabilità del Dirigente del Servizio ed eventualmente inseriti nel sistema informatico comunale.

4.3 - **In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma del candidato per esteso e leggibile.**

4.4 - Le domande dovranno essere indirizzate al COMUNE DELLA SPEZIA - Gestione Risorse Umane - Piazza Europa n. 1 - 19124 - LA SPEZIA - **entro il 21 agosto 2017**, inoltrandole in uno dei seguenti modi:

- a mano, all'Ufficio Protocollo Generale del Comune della Spezia sito in La Spezia, Piazza Europa n. 1, **entro le ore 12,00** del giorno sopra indicato;
- spedite, **esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento**, o via PEC all'indirizzo: protocollo.comune.laspezia@legalmail.it, entro il termine sopra indicato (a tal fine fa

fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) al seguente indirizzo: COMUNE DELLA SPEZIA - C.d.R Gestione Risorse Umane - Piazza Europa, 1 - 19124 LA SPEZIA.

Non verranno accettate domande presentate via fax o via e-mail non certificata.

Nel caso di spedizione della domanda a mezzo di raccomandata, la stessa sarà ritenuta ammissibile purché **pervenga** al protocollo dell'Ente entro 5 giorni successivi alla scadenza, **e sempre che sia stata spedita entro il 21 agosto 2017**. Qualora il quinto giorno successivo alla scadenza ordinaria cada in giornata festiva o di chiusura del Comune, il termine è prorogato al primo successivo giorno lavorativo utile; non saranno ammesse le domande che perverranno oltre i termini come sopra specificati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4.5 - E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome, data e luogo di nascita;
- il domicilio o recapito al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso;
- titolo di studio posseduto (rammentando che nel caso di possesso di titolo di studio diverso da quelli espressamente indicati all'art. 3 del presente bando, dovranno essere dichiarati e documentati in maniera esaustiva, pena la mancata ammissione alla selezione, i provvedimenti che ne sanciscono l'equipollenza o l'equiparazione);
- il possesso dei singoli requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione elencati all'art. 3 (la dichiarazione relativa alle condanne penali deve essere resa anche se negativa);
- il consenso al trattamento dei propri dati personali: i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio e per comunicazioni ad altri Enti pubblici ai fini occupazionali;
- il diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio sono di seguito elencate:
 - 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
 - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) l'aver svolto attività lavorativa in Lavori Socialmente Utili con la stessa professionalità richiesta per il posto messo a concorso entro la data del 31.12.1997 per almeno 12 mesi ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3 del Decreto Legislativo 1.12.1997, n. 468.

Nel caso di parità sia di punteggio che delle condizioni di cui al precedente capoverso, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- d) dalla minore età.

Fatta salva la data di nascita, qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere.

Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l'acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato alla prova orale.

4.6 - Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore della domanda (tale documento deve essere allegato pena l'esclusione dalla selezione).

ART. 5 - PROVA SELETTIVA

La graduatoria verrà formata mediante il punteggio riportato durante lo svolgimento di un **colloquio** vertente sulla conoscenza da parte dei candidati delle seguenti materie:

- Legislazione statale e regionale in materia di scuola dell'infanzia, con particolare riferimento alla Legge 107/2015, al Regolamento Comunale sui Servizi Educativi e alla Carta Internazionale dei Diritti dei Bambini;
- Integrazione scolastica degli alunni diversamente abili e con bisogni educativi speciali: organizzazione delle condizioni e utilizzo di strategie appropriate per garantire la loro inclusione;
- Conoscenza degli elementi fondamentali di pedagogia, psicologia e didattica;
- Metodologie operative: organizzazione del contesto educativo e conduzione delle attività, ruolo dell'insegnante e lavoro collegiale, rapporto con l'utenza;
- Conoscenza dei sistemi simbolico-culturali per tradurre le potenzialità dei bambini in competenze utilizzando idonee metodologie didattiche;
- Strumenti per l'osservazione dei bambini nel contesto scolastico;
- Strumenti di analisi e valutazione della qualità erogata e percepita.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La mancata presentazione al colloquio, per qualsiasi motivo, comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 6 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

Tutte le informazioni e comunicazioni ai candidati relative al concorso saranno fornite a mezzo della Rete Civica del Comune della Spezia, raggiungibile all'indirizzo: www.comune.laspezia.it, sezione "Servizi" cliccando sul link "Bandi di Concorso".

In data **12 settembre 2017**, mediante la sopraccitata Rete Civica, sarà comunicato:

- l'elenco dei candidati ammessi, o ammessi con riserva, alle prove. I candidati non compresi nell'elenco si considerano non ammessi alla selezione di cui sopra, e gli stessi verranno raggiunti da specifica comunicazione;
- la data, il luogo e l'ora di svolgimento del colloquio.

E' onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedente lo svolgimento della prova, l'eventuale presenza nella Rete Civica di comunicazioni inerenti variazioni dello svolgimento della prova stessa.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità; gli assenti nel giorno, luogo e orario di convocazione al colloquio, nonché al momento del colloquio stesso, saranno considerati rinunciatari anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

Tutte le comunicazioni effettuate mediante la pubblicazione sul sito del Comune della Spezia, come sopra indicato, hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 7 - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale che si formerà a seguito della presente selezione sarà pubblicata sulla Rete Civica dell'Ente (www.comune.laspezia.it, sezione "Servizi" link "Bandi di Concorso").

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per le eventuali impugnative e la decorrenza della validità della graduatoria che avrà la medesima decorrenza giuridica delle graduatorie di cui costituisce strumento da utilizzarsi in via residuale, ad esaurimento delle graduatorie esistenti di cui all'art. 1 del presente avviso.

ART. 8 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria che verrà formata sarà utilizzata esclusivamente in via residuale, esaurite le chiamate degli aspiranti inseriti nelle graduatorie esistenti ("Graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato della selezione per titoli ed esami per n. 2 posti di Istruttore di Scuola Materna - cat. C1", approvata con determinazione dirigenziale n. 173 del 28.06.2010, e "Esito della prova tecnica" della selezione anzidetta).

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata da parte di altri Enti che ne facciano formale richiesta per assunzioni a tempo determinato o incarichi.

Il candidato in graduatoria che rinunci alla chiamata da parte di altri Enti potrà essere successivamente chiamato dal Comune della Spezia.

ART. 9 - CONDIZIONI PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, verificherà le dichiarazioni fornite dai candidati contestualmente alla domanda di partecipazione.

Nel caso in cui da tali verifiche emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, ovvero venga rilevato il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e, ricorrendone gli estremi, perseguiti penalmente. Qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Prima della stipulazione del contratto i candidati, nei termini previsti dal C.C.N.L., dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 10 - NORMA FINALE

Il presente bando tiene conto della Legge n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 9.05.1994 n. 487, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente bando costituisce legge speciale della selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Gestione Risorse Umane - Ufficio Concorsi - del Comune della Spezia, Piazza Europa n. 1 - tel. 0187/727 359 - 303.

Copia del presente bando può essere visionata e scaricata sul sito Web del Comune della Spezia all'indirizzo www.comune.laspezia.it, sezione "Servizi" link "Bandi di Concorso".

IL DIRIGENTE
Avv. Mario PIAZZINI