



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA CON MOBILITA'  
AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. N. 165/2001  
DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" - CATEGORIA D  
da assegnare al Corpo di Polizia Municipale**

**IL DIRIGENTE**

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. 150/2009, che disciplina il "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Visto il "Nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 15.04.2019, e successivamente modificato ed integrato con deliberazioni G.C. n. 526 del 20.11.2019 e n. 244 del 14.09.2020, che all'art. 39 prevede la "Mobilità facoltativa" di dipendenti che per necessità personali intendono spostarsi presso altre Amministrazioni, disponendo il reintegro dell'unità mediante procedura di mobilità in ingresso di evidenza pubblica per la medesima categoria;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 6534 del 04.12.2020 di approvazione del presente avviso per compensare una mobilità in uscita di analoga figura professionale;

Visto il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto l'art. 32 – primo comma – della legge 18.6.2009. n. 69 che testualmente recita: "a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati."

Visto l'articolo 14-bis della legge 26/2019 che testualmente recita; "i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi",

**RENDE NOTO**

**Art. 1 – Indizione avviso**

È indetto un avviso pubblico di selezione per la copertura con mobilità esterna volontaria di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D", a tempo pieno ed indeterminato.

**Art. 2 – Trattamento economico**

Il maggiormente idoneo individuato con la procedura di selezione, sarà assunto in servizio conservando il trattamento economico riferito alla categoria ed al profilo di inquadramento acquisito all'atto del

trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

### **Art. 3 – Requisiti per l'ammissione**

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, con il profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza – cat. D da almeno 5 anni (possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale ma devono dichiarare, all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro).
- 2) Nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza, in data non anteriore a tre mesi dalla data di scadenza del presente avviso, contenente il formale impegno dell'Amministrazione di appartenenza a consentire il trasferimento dell'interessato, qualora convocato per l'assunzione in mobilità, entro e non oltre il termine massimo di 90 giorni dalla richiesta del Comune della Spezia; la mancanza di un esplicito consenso nei termini anzidetti determina l'inammissibilità del nulla osta;
- 3) Non aver subito l'applicazione di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 4) Non aver riportato condanne penali a proprio carico né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 5) essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D. lgs. 81/2008 e s. m. e i.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stesa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### **Art. 4 - Competenze del profilo professionale ricercato**

Nel Comune della Spezia l'Istruttore Direttivo di Vigilanza può essere adibito allo svolgimento delle attività relative alle funzioni di responsabile di Reparti o Uffici del Corpo di P.M. nonché di turni di servizio esercitando le attribuzioni di legge quale Ufficiale di Polizia Giudiziaria e titolare di funzioni ausiliarie di Pubblica Sicurezza.

### **Art. 5 – Domanda di partecipazione**

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e fosse ancora interessato alla mobilità presso il Comune della Spezia, dovrà ripresentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili.

Nella domanda il concorrente sotto la sua personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dovrà dichiarare quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;

- c) residenza;
- d) Pubblica Amministrazione di provenienza e relativo comparto di appartenenza e data di assunzione a tempo indeterminato;
- e) titolo di studio posseduto;
- f) assenza di provvedimenti disciplinari riportati nel corso dell'ultimo biennio e/o procedimenti disciplinari in corso;
- g) assenza di condanne penali a proprio carico nonché di procedimenti penali in corso (altrimenti indicare quali);
- h) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003, n. 196 e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR), per gli adempimenti della procedura di cui trattasi;
- i) l'indirizzo al quale devono essere inviate le eventuali comunicazioni comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile;
- j) l'indirizzo di posta elettronica (se posseduto);
- k) titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, ai sensi all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni. Fatta salva la data di nascita, qualora il candidato non dichiarerà di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "*non dichiarazioni od omissioni*" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere. **Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l'acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato al colloquio.**

In calce alla domanda deve essere apposta, **PENA L'ESCLUSIONE**, la firma del candidato per esteso e leggibile.

Alla domanda devono essere allegati **A PENA di ESCLUSIONE**:

- curriculum di studio e professionale datato e firmato, redatto sotto forma di autocertificazione, da cui risultino i titoli di studio posseduti, gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti, l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di provenienza e/o presso altre Pubbliche Amministrazioni e/o presso datori di lavoro privati con l'elencazione delle effettive attività svolte;
- Nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza, in data non anteriore a tre mesi dalla data di scadenza del presente avviso, con il quale si autorizza il trasferimento, come specificato all'art. 3, punto 2) del presente bando;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore della domanda;

Le domande di ammissione alla selezione, indirizzate al Comune della Spezia - C.d.R. Personale e redatte in lingua italiana su carta semplice, dovranno, a pena di esclusione, essere presentate entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito Web del Comune della Spezia, all'indirizzo: [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione "Il Comune" nel link "Bandi di Concorso" e cioè **entro l'8 gennaio 2021** inoltrandole in uno dei seguenti modi:

- a mano, all'Ufficio Protocollo Generale del Comune della Spezia sito in La Spezia, Piazza Europa n. 1, entro le ore 12,00 del giorno sopra indicato;
- spedite, **esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento**, entro il termine sopra indicato (a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante) al seguente indirizzo: COMUNE DELLA SPEZIA - C.d.R. Personale - Piazza Europa, 1 - 19124 LA SPEZIA;
- tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica: [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it).

Non verranno accettate domande presentate via fax o via e-mail non certificata.

Nel caso di spedizione della domanda, la stessa sarà ritenuta ammissibile purché **pervenga** al protocollo dell'Ente entro 5 giorni successivi alla scadenza, **e sempre che sia stata spedita entro l'8 gennaio 2021**. Qualora il quinto giorno successivo alla scadenza ordinaria cada in giornata festiva o di chiusura del Comune, il termine è prorogato al primo successivo giorno lavorativo utile; non saranno ammesse le domande che perverranno oltre i termini come sopra specificati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali, il titolare del trattamento è il Dirigente del C.d.R. Personale del Comune della Spezia – Piazza Europa n. 1 contattabile all'indirizzo PEC: [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it) e i dati sono trattati da personale interno autorizzato, a norma di legge.

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, è possibile visitare il sito all'indirizzo [http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE\\_DATI/protezione\\_dati.html](http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE_DATI/protezione_dati.html).

I dati raccolti nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

#### **Art. 6 – Valutazione delle domande e colloquio**

Il Dirigente del C.d.R. interessato, affiancato da due esperti in materia, procede ad un colloquio volto ad accertare il maggiormente idoneo al trasferimento presso il Comune della Spezia.

Il colloquio, a cui saranno convocati i candidati interessati, verterà sui seguenti argomenti:

- motivazioni che hanno portato il candidato a presentare domanda,
- esperienze maturate presso l'ente provenienza,
- diritto penale e procedura penale con particolare riferimento a funzioni ed attività della polizia giudiziaria, normativa statale in tema di Polizia Locale;
- normativa in materia di depenalizzazione (legge 689/1981 e s.m.e.i.);
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- procedure e atti in tema di rilievo dei sinistri stradali (elementi di infortunistica stradale);
- testo unico Leggi di Pubblica Sicurezza;
- normativa statale sull'immigrazione e sulla sicurezza urbana per le parti inerenti funzioni della Polizia Locale;
- Ordinamento degli Enti locali (D.LGS 267/2000 e s.m.e.i.);
- normativa statale in materia di commercio ed edilizia.

#### **Art. 7 – Comunicazioni ai candidati e convocazione al colloquio**

Tutte le informazioni e comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite a mezzo del sito web del Comune della Spezia, raggiungibile all'indirizzo: [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione **“Servizi”** cliccando sul link **“Bandi di Concorso”**.

In data **22 gennaio 2021**, mediante la sopra citata Rete Civica, sarà comunicato:

- l'elenco dei candidati ammessi, o ammessi con riserva, alle prove. I candidati non compresi nell'elenco si considerano non ammessi alla selezione di cui sopra, e gli stessi verranno raggiunti da specifica comunicazione;

- la data, il luogo e l'ora di svolgimento delle prove.

È onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedente lo svolgimento della prova, l'eventuale presenza, nel sito web dell'Amministrazione, di comunicazioni inerenti variazioni dello svolgimento della prova stessa.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità; gli assenti nel giorno, luogo e orario di convocazione, saranno considerati rinunciatarci anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

Tutte le comunicazioni effettuate mediante la pubblicazione sul sito del Comune della Spezia, come sopra indicato, hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

### **Art. 8 – Graduatoria**

Al termine del colloquio il Dirigente redige un sintetico verbale motivando la propria scelta del candidato e lo invia al C.d.R. Personale affinché ne siano predisposti gli atti di approvazione e si dia corso alle procedure per l'assunzione in servizio.

Nel caso in cui ritenga due o più candidati parimenti meritevoli, applica i seguenti criteri integrativi, nell'ordine di priorità in cui sono elencati:

#### **A) Ricongiungimento al proprio nucleo familiare residente a La Spezia:**

- 1) punti 11 se del nucleo familiare fanno parte figli disabili;
- 2) punti 10 se del nucleo familiare fanno parte, oltre al richiedente, i figli;
- 3) punti 8 se del nucleo familiare fa parte, oltre al richiedente, il coniuge o il convivente;
- 4) il punteggio è ulteriormente maggiorato:
  - di punti 3 per ogni figlio di età inferiore a sei anni;
  - di punti 2 per ogni figlio in età compresa tra 7 e 18 anni;
  - di punti 1 per ogni figlio di età superiore a 18 anni, purché studente;
- 5) punti 8 se del nucleo familiare fanno parte solo uno o entrambi i genitori. Questo punteggio è incrementabile solo per effetto di quanto al punto 3).
- 6) punti 3 se il richiedente la mobilità è già autorizzato dal proprio ente di provenienza ad usufruire dei permessi di cui alla legge 104/1992.

#### **B) Distanza della sede lavorativa**

A parità di punteggio si tiene conto della distanza della sede attuale di lavoro dalla città di La Spezia (a condizione che ivi risieda il nucleo familiare):

- |                      |          |
|----------------------|----------|
| - fino a 20 Km       | punti 2  |
| - da 21 fino a 40Km  | punti 4  |
| - da 41 fino a 60 Km | punti 6  |
| - da 61 a 80 Km      | punti 8  |
| - da 81 a 100 Km     | punti 10 |
| - oltre 100 Km       | punti 11 |

A parità di punteggio è data precedenza all'aspirante idoneo con maggiore anzianità di servizio di ruolo.

### **Art. 9 - Conclusione della procedura e assunzione in mobilità**

L'assunzione del soggetto individuato è in ogni caso subordinata al perfezionamento compensativo dell'unità in uscita che ha dato luogo all'attivazione della presente procedura ed è disposta, in base all'elenco dei concorrenti maggiormente idonei approvato dal C.d.R. Personale, tenendo conto delle precedenze riconosciute e innanzi indicate.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale della Spezia che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura

Il soggetto individuato che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

L'elenco dei candidati, in ordine della maggiore idoneità all'assunzione in mobilità, sarà pubblicato sul sito web [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it) sezione "Il Comune" – "Bandi di concorso". Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

L'Amministrazione potrà in seguito, qualora la normativa e le condizioni economiche e finanziarie dell'Ente lo consentano, a suo insindacabile giudizio, utilizzare l'elenco formatosi per eventuali ulteriori ingressi in mobilità.

La collocazione utile nell'elenco di cui sopra non conferisce diritto alla nomina; la stessa è subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione in mobilità, alle possibilità finanziarie dell'Amministrazione Comunale, alla situazione organizzativa dell'Ente ed alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

#### **Art. 10 – Nomina**

L'accettazione della nomina comporta l'assegnazione del dipendente, nell'ambito dell'organizzazione comunale e la collocazione nella categoria e posizione economica ai sensi dell'art. 2 del presente bando. Il candidato, qualora nominato, sarà assegnato alla struttura che sarà determinata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, nel rispetto delle funzioni previste dal profilo professionale e dalla qualifica funzionale di appartenenza.

#### **Art. 10 - Norma finale**

Il presente bando tiene conto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e del D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Personale - Ufficio Concorsi - del Comune della Spezia, Piazza Europa n. 1 - tel. 0187/727 359 - 303.

La Spezia, 9 dicembre 2020.

**IL DIRIGENTE**

*Avv. Mario PIAZZINI*