



## **SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ASSISTENTI SOCIALI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.**

### **IL DIRIGENTE**

- Vista la Determinazione dirigenziale n. 3061 del 28.09.2024 di indizione della presente procedura selettiva, di approvazione del relativo bando.
- Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 14.04.2019, e successivamente modificato ed integrato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 526 del 20.11.2019 e n. 244 del 14.09.2020;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- Visti gli artt. 35 e 36 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 (Reclutamento del Personale e Utilizzo di contratti di lavoro flessibile);
- Visto il Decreto Interministeriale adottato in forza della previsione contenuta nell'articolo 3, comma 4-bis, del D.L. 80/2021 (decreto Reclutamento PNRR), convertito in L. 113/2021, al fine di individuare le modalità attuative nelle prove scritte dei concorsi pubblici, per garantire un'equa partecipazione ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA);
- Visto il D.Lgs n. 198 dell'11.4.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo-donna";
- Visto il C.C.N.L. Enti Locali;

### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 – Indizione della selezione pubblica**

E' indetta, in attuazione della Determinazione Dirigenziale n. 3061 del 28.09.2024, e ai sensi del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 14.04.2019, che disciplina i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro del Comune della Spezia, successivamente modificato ed integrato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 526 del 20.11.2019 e n. 244 del 14.09.2020, una procedura selettiva pubblica per la formazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato in qualità di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e delle E.Q.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare, prima dell'inizio delle prove, il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

## **Art. 2 – Finalità della graduatoria**

Il Comune della Spezia provvede all'assunzione di Assistenti Sociali a tempo determinato utilizzando graduatorie formate a seguito di selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti; nel caso in cui le stesse non risultassero capienti rispetto alle necessità del servizio, la graduatoria che si costituirà con la presente selezione verrà utilizzata:

- **solo in via residuale esaurite le chiamate degli aspiranti inseriti nella graduatoria esistente;**
- **in via esclusiva al termine di validità della graduatoria sopra citata, nelle more dell'indizione di una selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato.**

## **Art. 3 – Trattamento economico**

Al neo assunto saranno corrisposte le voci stipendiali previste per l'Area dei Funzionari e delle E.Q. in base al vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita per legge.

## **Art. 4 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana,  
oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994, e in possesso dei seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani residenti all'estero.

- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente pubblico, alla data di scadenza del bando;
- c) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che non godono dei diritti civili e politici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari da altra Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) Idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire. L'Amministrazione ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso al fine di verificare la sussistenza dell'idoneità psico-fisica richiesta come requisito per l'accesso al profilo proprio del ruolo e dell'impiego di cui alla presente selezione;
- f) Per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- g) Possesso di un titolo di studio abilitante alla professione di Assistente Sociale previsto dalla vigente legislazione;

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001).

- h) Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali (si ritiene idonea l'iscrizione sia alla sezione A che alla sezione B);
- i) Titolarità della patente di guida di cat. "B" non scaduta di validità e sulla quale non siano pendenti e/o in atto misure di natura sanzionatoria o cautelare o procedimenti finalizzati alla revisione, sospensione del documento a tempo determinato o indeterminato o di revoca, od ogni altra condizione ostativa di qualsiasi natura che giuridicamente incida o possa in futuro incidere sulla piena efficacia della patente ai fini della legittimità di porsi alla conduzione dei veicoli. Tale requisito, così come declinato, deve essere posseduto sia alla scadenza del termine per presentare la domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione.

Non possono partecipare alla presente selezione le persone già dipendenti di Pubbliche Amministrazioni collocate a riposo in applicazione di disposizioni di carattere speciale e/o transitorio.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione di coloro che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente bando, nonché del tipo di reato commesso.

Per la partecipazione è prevista la tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabile). Il candidato, pena l'esclusione, dovrà effettuare il versamento mediante sistema "**PAGO P.A.**", collegandosi al link presente alla pagina "Bandi di Concorso".

Ai sensi del Decreto Interministeriale adottato in forza della previsione contenuta nell'articolo 3, comma 4-bis, del D.L. 80/2021, per consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), nella domanda di partecipazione dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tale documentazione deve **pervenire all'Ufficio Concorsi del Comune della Spezia almeno 15 giorni prima della data della prova di concorso.**

L'adozione delle misure di cui sopra sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal Decreto Interministeriale anzi citato.

#### **Art. 5 – Modalità di compilazione e termini di presentazione della domanda**

Il testo integrale del bando di selezione è pubblicato sul **sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune della Spezia**, all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione "Il Comune" cliccando sul link "Bandi di Concorso", e sul **Portale Unico del Reclutamento "InPA"** raggiungibile al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

La domanda di ammissione deve essere inviata **entro il termine perentorio delle ore 23.59 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento, all'indirizzo sopra riportato.**

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione, oltreché il versamento della tassa di iscrizione al concorso, **pena l'esclusione**, dovranno essere redatte **esclusivamente per via telematica**, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

**Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.**

**Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione** senza ulteriori comunicazioni al candidato, le **domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento** quale consegna a mano, tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

**L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.**

**Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco (ID) attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.**

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale Unico del Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento stesso.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di cui sopra. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto "Invia domanda", presente nella sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico del Reclutamento "InPA".

**Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (dieci euro) sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto portale “InPA” dal quale sarà possibile procedere direttamente al pagamento. Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di cui sopra. Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.**

### **Contenuto della domanda**

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché del numero di cellulare e/o altro recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- c) l'indirizzo del domicilio al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana; Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (coloro che hanno in corso procedimenti ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando gli estremi dei procedimenti in corso);
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile);
- k) il possesso di uno dei titoli di studio di cui al punto “g” dell'art. 4 del presente bando, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- l) Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali (si ritiene idonea l'iscrizione sia alla sezione A che alla sezione B);

- m) il possesso della patente di guida di categoria B (con le precisazioni di cui al punto “i” dell’art. 4 del bando;
- n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall’art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni; qualora il candidato non dichiarerà di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali “non dichiarazioni od omissioni” costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere. **Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l’acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato alla prova orale;**
- o) la conoscenza della lingua inglese;
- p) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- q) specificazione degli ausili, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010 e al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 12 novembre 2021 (artt. 4 e 5), da comprovarsi mediante certificazione (la concessione e l’assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell’esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite e-mail all’indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);
- r) l’eventuale impossibilità al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento (le ***candidate in gravidanza o in allattamento*** devono presentare o far pervenire almeno 20 giorni prima del giorno di svolgimento della prova, a mezzo posta elettronica certificata all’indirizzo [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it), le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità);
- s) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (ai sensi della L. n. 196/2003 e s.m.i, ed all’art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR);
- t) l’accettazione integrale delle condizioni previste dal presente bando di selezione;
- u) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il candidato dovrà tenere aggiornati i propri dati afferenti il recapito ed i numeri telefonici durante l’intero iter della procedura concorsuale.

Si rammenta che, a norma dell’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, fermo restando quanto previsto dall’art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante sarà escluso dalla selezione, e decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

## **Documenti da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- (*qualora si trovino nella relativa condizione*) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
- (*nel caso di titolo di studio conseguito all'estero*) provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali".

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema "InPa".

### **Art. 6 – Condizioni di preferenza e parità di genere**

A parità di merito, ai sensi all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come sostituito dall'art. 1 lettera e), del DPR 16.06.2023 n. 82 e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (si precisa che al 31.12.2023 nel Comune della Spezia relativamente alla qualifica di "Assistente Sociale", la percentuale di rappresentatività dei generi è la seguente: n. 22 donne, n. 1 uomo, pertanto la percentuale di rappresentatività del genere femminile è superiore al 30%, conseguentemente tale titolo di preferenza è applicabile al genere maschile);
- p) minore età anagrafica.

Per quanto riguarda il possesso dei titoli di preferenza di cui sopra, si rammenta quanto indicato al punto m) dell'art. 5 del presente bando.

### **Art. 7 – Prova selettiva**

La prova selettiva consisterà in un colloquio vertente sulla conoscenza da parte dei candidati delle seguenti materie:

- Il quadro normativo nazionale e regionale (Regione Liguria) di riferimento delle politiche sociali e socio-sanitarie;
- Il Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali 2021-2023;
- Il Piano Sociale Integrato Regionale 2023-2025;
- Integrazione sociosanitaria: aspetti normativi, organizzativi ed operativi;
- Misure nazionali e regionali di contrasto alla povertà, con particolare attenzione alle linee di indirizzo nazionali e alla normativa inerente l'Assegno di Inclusione;
- Codice deontologico dell'Assistente Sociale;
- Diritto di accesso ai documenti amministrativi e tutela della privacy (G.D.P.R. UE 2016/679);
- Metodi e tecniche del servizio sociale: il processo di aiuto nella sua dimensione trifocale, le sue componenti relazionali, il procedimento metodologico e gli strumenti professionali;
- Il problem solving nella presa in carico: caso pratico.

La Commissione può, a suo insindacabile giudizio, individuare le materie, fra quelle sopra citate, su cui svolgere il colloquio; nell'ambito del colloquio stesso verrà altresì valutato il Curriculum vitae compilato al momento della presentazione della domanda sul portale INPA.

Il colloquio si intende superato conseguendo una votazione di almeno 21/30.

Il diario del colloquio sarà comunicato con le modalità descritte nel successivo articolo 8.

### **Art. 8 – Comunicazioni ai candidati e convocazione al colloquio**

Le informazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" alla pagina [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), nella sezione relativa al concorso, e sul sito web del Comune della Spezia. all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it) sezione "Il Comune" cliccando sul link "Bandi di Concorso".

Si avvisa che, in applicazione della normativa sulla tutela dei dati personali, durante tutta la procedura concorsuale **le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati** relative agli ammessi alle prove e ai risultati delle prove stesse, fatta eccezione per la graduatoria finale, saranno effettuate identificando i **candidati con un codice ID univoco alfanumerico, attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento** (numero di protocollo) assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line (il numero identificato ID DOMANDA è riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).



Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura inviato nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È altresì possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

**Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.** Le comunicazioni pubblicate **hanno valore di notifica** a tutti gli effetti.

**Nessun'altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.**

Per i candidati ammessi, le comunicazioni di convocazione alle prove saranno rese note, non meno di 15 giorni prima del loro svolgimento, e costituiranno invito alle prove stesse. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia alla selezione.

Sono previste le seguenti comunicazioni:

**A) AMMISSIONE E CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO**

Sarà cura dei candidati verificare sul Portale Unico del Reclutamento "InPA", nella sezione relativa alla selezione, e sul sito web del Comune della Spezia, **a decorrere dal giorno 29 ottobre 2024** la sede, la data e l'ora di convocazione al colloquio.

**B) COMUNICAZIONI SULLE EVENTUALI MODIFICHE E SU EVENTUALI ISTRUZIONI E INDICAZIONI OPERATIVE SPECIFICHE DA COMUNICARE AI CANDIDATI;**

**C) ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO;**

**D) ESITO DEL COLLOQUIO COMPRENSIVO DI PUNTEGGIO PER I CANDIDATI IDONEI;**

**E) GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**

**Art. 9 – Costituzione e pubblicazione della graduatoria**

La graduatoria dei concorrenti idonei sarà costituita dal punteggio conseguito nel colloquio e sarà pubblicata sul Portale unico del reclutamento e contestualmente alla pagina "Bandi di concorso" del sito web ([www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it)).

Dalla data di pubblicazione sul Portale unico del reclutamento decorreranno sia il termine per le eventuali impugnative che quello per la validità della graduatoria ai sensi della normativa vigente e di quanto disposto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 150 del 14.04.2019 e successive integrazioni.

**Art. 10 – Utilizzo della graduatoria**

La graduatoria di merito del presente concorso sarà utilizzata, secondo le modalità di seguito specificate, esclusivamente per assunzioni a tempo determinato:

- solo in via residuale esaurite le chiamate degli aspiranti inseriti nella graduatoria esistente;
- in via esclusiva al termine di validità della graduatoria sopra citata, nelle more dell'indizione di una selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato.

## **MODALITA' DI UTILIZZO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

Le convocazioni a tempo determinato sono regolamentate, mediante le seguenti disposizioni, onde rendere rapide e certe le comunicazioni con gli interessati:

- a) Tutti i candidati collocati nella graduatoria di merito dovranno mantenere aggiornato il proprio numero o i numeri di telefonia mobile che li riguardano, pena l'esclusione dalle chiamate, in quanto le convocazioni per assunzioni a tempo determinato verranno espletate esclusivamente mediante il mezzo del "fonogramma";
- b) Le convocazioni mediante "fonogramma" verranno effettuate dall'Ufficio preposto e saranno reputate nulle in caso di mancata risposta a tre chiamate, con fonogrammi distanziati da almeno un'ora; le chiamate nulle, certificate come anzidetto, danno luogo alla chiamata del nominativo successivo in graduatoria; si considera chiamata senza risposta anche l'attivazione della segreteria telefonica;
- c) Il candidato interpellato attraverso "fonogramma" dovrà dare conferma o meno della propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato.
- d) Il candidato collocato in graduatoria che al momento della chiamata mediante "fonogramma" comunicherà di avere rapporto di lavoro o collaborazione a tempo determinato, non verrà più richiamato fino al termine del rapporto stesso;
- e) Per quanto attiene le riassunzioni e le proroghe, le stesse verranno espletate se e come possibili, secondo le disposizioni di legge vigenti al momento in cui si determinerà la necessità;
- f) In caso di dimissioni anticipate da assunzioni temporanee, il candidato non verrà richiamato per ulteriori incarichi riferiti al medesimo periodo.

Si specifica che la durata massima del rapporto di lavoro a tempo determinato, comprensiva di eventuali proroghe, non può essere superiore a 36 mesi. In coerenza con l'ordinanza n. 26567/2023 della Corte di Cassazione – Sezione lavoro, nel computo del periodo massimo di rapporto di lavoro a tempo determinato che potrà essere instaurato, saranno considerati tutti i precedenti periodi di lavoro maturati nell'ultimo quinquennio a tempo determinato presso il Comune della Spezia, nel profilo professionale di Assistente Sociale, in esito a precedenti procedure selettive.

### **Art. 11 – Condizioni per la stipulazione del contratto**

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, verificherà le dichiarazioni fornite dai candidati contestualmente alla domanda di partecipazione.

Nel caso in cui da tali verifiche emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, ovvero venga rilevato il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e, ricorrendone gli estremi, perseguiti penalmente. Qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Prima della stipulazione del contratto i candidati, nei termini previsti dal C.C.N.L., dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

### **Art. 12– Accesso agli atti del concorso**

L'accesso agli atti del concorso è disciplinato dall'art 22 del D.Lgs. 241/1990 e s. m. e i., secondo le modalità ivi previste; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata alla Segreteria della Commissione Esaminatrice.

L'esercizio del diritto di accesso può essere differito, dalla Commissione esaminatrice, al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

### **Art. 13 – Norma finale e di rinvio**

Il presente bando tiene conto della Legge n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 09.05.1994 n. 487, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente bando costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 14 – Informazioni ai concorrenti**

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Personale - Ufficio Concorsi del Comune della Spezia, Piazza Europa n. 1 - tel. 0187/727 359 - 303.

Copia del presente bando può essere visionata e scaricata sul sito web del Comune della Spezia all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione "Bandi di Concorso".

### **Art. 15 – Garanzia di protezione e riservatezza dei dati personali**

Il Comune della Spezia dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, relativamente alla presente selezione, potrà trattare i dati personali dei candidati sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, preconcorsuale e concorsuale, per i connessi eventuali obblighi di legge e a fini occupazionali.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

In qualsiasi momento è possibile esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento è il Comune della Spezia, PEC: [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it).

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, è possibile visitare il sito [http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE DATI/protezione\\_dati.html](http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE_DATI/protezione_dati.html).

La Spezia, 1 ottobre 2024.

**IL DIRETTORE**  
*Avv. Mario PLAZZINI*