

INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DI DIPENDENTI E LAVORATORI

OGGETTO: Informativa ai sensi del Reg.U.E 679/2016 e del D.lgs. 196 del 30/06/2003 e s.m e i.

1. La normativa indicata in oggetto regola la protezione dei dati personali e impone una serie di obblighi in capo a chi «tratta» informazioni riferite ad altri soggetti. Tra gli adempimenti da rispettare c'è quello di informare la persona cui i dati si riferiscono in merito all'utilizzo che viene fatto delle relative informazioni;
2. La norma in questione intende come «trattamento» dei dati le seguenti operazioni
 - raccolta,
 - registrazione,
 - organizzazione,
 - conservazione,
 - elaborazione,
 - modificazione,
 - selezione,
 - estrazione,
 - raffronto,
 - utilizzo.
 - interconnessione,
 - blocco,
 - cancellazione,
 - distruzione,
 - la comunicazione.
 - la diffusione.
3. In relazione al rapporto di lavoro subordinato
 - in essere alla data odierna
 - che si costituirà con la stipula (con atto separato) del contratto di assunzione,e in osservanza alle disposizioni citate la informiamo che:
 - a) i dati personali riguardanti lei e/o suoi familiari che le saranno richiesti o che ci verranno comunicati da lei o da terzi, sono necessari per l'elaborazione e il pagamento della retribuzione e per ogni adempimento di legge, di contratto e di regolamento nei confronti
 - * degli istituti previdenziali e assistenziali, anche integrativi
 - * dell'amministrazione finanziaria
 - b) i dati personali in questione saranno trattati su supporto magnetico e su supporto cartaceo da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati, opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dal D.Lgs. n° 196/2003 e sm.e i, con l'impiego di misure di sicurezza atte a:
 - * garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono,
 - * evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato,
 - c) i dati in argomento, per esclusive ragioni funzionali, nell'ambito dell'esecuzione del contratto verranno comunicati a enti o destinatari che abbiano la legittimazione giuridica ad ottenerli.
4. I dati personali, come è facile comprendere,
 - a) sono indispensabili per l'instaurazione di un nuovo regolare rapporto di lavoro o la prosecuzione del rapporto di lavoro esistente
 - b) sono, per la quasi totalità, obbligatori per legge indispensabili per l'esecuzione delle operazioni di più diretto interesse del lavoratore dipendente, quali la predisposizione della busta paga, i versamenti delle ritenute a titolo di imposta, i versamenti ai fini previdenziali e la medicina del lavoro
 - c) in caso di mancata comunicazione dei dati non è possibile instaurare o proseguire il rapporto di lavoro
5. L'Ente, in occasione delle operazioni di trattamento dei suoi dati personali, a seguito di una sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza di dati che la normativa definisce «particolari» in quanto gli stessi sono idonei a rilevare
 - a) uno stato di salute:
 - certificati relativi a:
 - * assenza per malattia,
 - * maternità,
 - * infortunio,
 - dati relativi all'idoneità a determinati lavori,
 - avviamenti obbligatori,
 - b) l'adesione a un sindacato:
 - * assunzione di cariche sindacali,
 - richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale,
 - c) l'adesione a un partito politico,
 - richiesta di permessi o aspettative per cariche pubbliche elettive,
 - d) convinzioni religiose:
 - * richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose,

- e) controllo del possesso della certificazione verde Covid-19 (cd. "Green Pass").
6. Il trattamento dei dati da parte dell'Ente prevede l'identificazione, ai sensi del D.Lgs n° 196/2003 e ss.m e i, di alcuni soggetti su cui gravano specifici oneri e responsabilità. Nella fattispecie:
- titolare del trattamento Il Comune della Spezia avente sede in Piazza Europa 1 – la Spezia cap 19124
indirizzo Pec: protocollo.comune.laspezia@legalmail.it
 - responsabile interno del trattamento: Il Direttore del Personale
 - incaricati del trattamento:
 - * il personale dell'Ente addetto alla gestione e all'amministrazione del personale,
7. Per consentire la più completa cognizione della problematica da parte sua, di seguito viene riportato il testo dell'articolo 13 del GDPR inerenti i suoi diritti in relazione al trattamento dei dati.

Articolo 13 - Informazioni da fornire qualora i dati personali siano raccolti presso l'interessato

1. In caso di raccolta presso l'interessato di dati che lo riguardano, il titolare del trattamento fornisce all'interessato, nel momento in cui i dati personali sono ottenuti, le seguenti informazioni:
- a) l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento e, ove applicabile, del suo rappresentante;
 - b) i dati di contatto del responsabile della protezione dei dati, ove applicabile;
 - c) le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali nonché la base giuridica del trattamento;
 - d) qualora il trattamento si basi sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera f), i legittimi interessi perseguiti dal titolare del trattamento o da terzi;
 - e) gli eventuali destinatari o le eventuali categorie di destinatari dei dati personali;
 - f) ove applicabile, l'intenzione del titolare del trattamento di trasferire dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale e l'esistenza o l'assenza di una decisione di adeguatezza della Commissione o, nel caso dei trasferimenti di cui all'articolo 46 o 47, o all'articolo 49, secondo comma, il riferimento alle garanzie appropriate o opportune e i mezzi per ottenere una copia di tali dati o il luogo dove sono stati resi disponibili.
2. In aggiunta alle informazioni di cui al paragrafo 1, nel momento in cui i dati personali sono ottenuti, il titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti ulteriori informazioni necessarie per garantire un trattamento corretto e trasparente:
- a) il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
 - b) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
 - c) qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), l'esistenza del diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
 - d) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
 - e) se la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto, e se l'interessato ha l'obbligo di fornire i dati personali nonché le possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati;
 - f) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.
3. Qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento fornisce all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente di cui al paragrafo 2.
4. I paragrafi 1, 2 e 3 non si applicano se e nella misura in cui l'interessato dispone già delle informazioni.

8. Si comunica che i dati della SV verranno trattati nei modi e nei tempi previsti per legge e i dati di contatto del responsabile dei dati personali possono essere reperiti sul sito istituzionale del Comune della Spezia sezione "Privacy Policy"
9. La S.V. ha diritto a proporre reclamo al garante della Privacy i cui contatti sono presenti nel Sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Privacy Policy"
10. il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali dispone che ha diritto a porre reclamo all'autorità di controllo i cui contatti possono essere reperiti nella sezione "Privacy Policy" del sito Istituzionale dell'Ente.

11. La preghiamo, quindi, di restituirci datata e firmata, copia della presente come ricevuta dell'informativa e del testo del predetto articolo 13, al fine di allegare la presente informativa, quale parte integrante e sostanziale, al contratto di lavoro che la S.V. sarà chiamata a sottoscrivere, autorizzando il trattamento dei dati sopra indicati.