



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Allegato b)

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE**  
**TRA**  
**COMUNE DELLA SPEZIA, QUALE CAPOFILIA DELL'AMBITO TERRITORIALE 18**  
**SPEZZINO, INDIVIDUATO QUALE AMMINISTRATORE DI AMBITO DELLE**  
**ATTIVITA' DELL'A.D.I.**  
**E**

---

—  
**PER PROGETTI UTILI ALLA COLLETTIVITÀ (PUC)**

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno duemila\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

**TRA**

Il **COMUNE/ENTE** \_\_\_\_\_, codice fiscale e partita I.V.A. \_\_\_\_\_, Settore \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ nella persona del Dirigente/Responsabile del Servizio,

**E**

..... [Società Cooperativa/Associazione/Organizzazione Decreto di Volontariato/Fondazione/Ente], di seguito indicato/a come " \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_ e partita I.V.A. con sede in \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_

nella persona del/della Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_, domiciliato per la carica presso \_\_\_\_\_ a ciò autorizzato in forza delle norme statutarie e della deliberazione del ..... [a titolo meramente esemplificativo, Consiglio di Amministrazione/Comitato Direttivo o altro] in data \_\_\_\_\_



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## Allegato b)

### VISTI:

- articolo 118 della Carta Costituzionale;
- il D.L. 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante: "Misure Urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" ;
- decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali", ed in particolare gli artt. 13 e 14;
- Il Decreto Ministeriale del 24 Aprile 2024 n. 68 - Approvazione della Determina INAIL n. 73/2024 che stabilisce il premio speciale unitario per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei soggetti impegnati nei PUC;
- legge 8 novembre 2000, n. 328 concernente "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e legge regionale n. \_\_\_\_\_del\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ [ed eventuali normative secondarie];
- decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e ss. mm., "Testo unico sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Decreto Ministeriale n.156 del 15 dicembre 2023 "Definizione, forme, caratteristiche e modalità di attuazione dei progetti Utili alla Collettività ( PUC)";
- raccomandazione UE 2017/761 della Commissione del 26 aprile 2017 sul pilastro europeo dei diritti sociali;
- decreto legislativo n. 117 del 3 luglio 2017 e ss. mm., "Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106";
- [indicare eventuale disciplina regionale in materia di Enti del Terzo settore];
- legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss. mm. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", in particolare gli articoli 11 e 12;

### PREMESSO CHE:

- la promozione dei diritti di cittadinanza e dell'inclusione sociale di tutti coloro che si trovano a vivere condizioni di marginalità o di esclusione rappresenta un valore



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## **Allegato b)**

guida per le politiche comunitarie e nazionali e degli Enti Locali da realizzarsi attraverso il contributo e la collaborazione di tutti i soggetti istituzionali, del mondo del lavoro e del Terzo settore presenti sul territorio;

- l'acuirsi dei fenomeni di povertà connessa sia ai mutamenti in atto sia da un punto di vista economico che sociale che culturale, richiede il continuo adeguamento delle strategie e degli interventi da sviluppare nei territori.

**CONSIDERATO** che il *Comune* intende:

- realizzare progetti che permettano, in conformità di quanto previsto dall'articolo 6, comma 5 bis, del D.L. 04 maggio 2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, di sostenere la definizione e l'attuazione, attraverso attività coordinate mediante il partenariato tra il Comune/Ente \_\_\_\_\_ ed il Terzo Settore, di progetti ed attività per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- con Avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_ ha indetto apposita procedura ad evidenza pubblica per la selezione di enti pubblici e di Enti del Terzo settore con i quali attivare rapporti di collaborazione, finalizzati all'attivazione di Progetti Utili per la Collettività in favore dei soggetti destinatari di Assegno di Inclusion e Supporto per la Formazione e per il Lavoro;
- a seguito della richiamata procedura ..... è stato inserito nell'Elenco dei soggetti aderenti, istituito da ..... [indicare l'ente che ha istituito l'elenco];
- ....., nella qualità di ente partner ha presentato n. .... PUC.

Tutto ciò premesso,

si conviene e stipula quanto segue

## **Articolo 1 - Oggetto dell'accordo**



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## Allegato b)

1. Il presente accordo regola i rapporti che si instaurano tra il *Comune* \_\_\_\_\_ e ..... [l'ente pubblico o l'Ente di Terzo settore, quale la Società Cooperativa/Associazione/Organizzazione/Fondazione/Ente], per la realizzazione di progetti utili alla collettività (in avanti anche solo "PUC") che attraverso le attività previste possano favorire la crescita della coesione sociale e lo sviluppo della comunità locale.
2. Le specifiche delle attività proposte sono quelle contenute nel/nei progetto/i, allegato/i al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

## Articolo 2 - Soggetti destinatari

1. Saranno destinatarie degli accordi le persone **beneficiarie di Assegno di Inclusione** (in avanti anche solo "ADI") e **beneficiari di Supporto per la Formazione ed il Lavoro** (in avanti anche solo "SFL") **che abbiano sottoscritto il Patto per l'Inclusione Sociale o il patto di servizio personalizzato.**
2. La partecipazione ai progetti deve essere coerente con le competenze professionali del beneficiario e con quelle acquisite in ambito formale, non formale e informale, nonché in base agli interessi e alle propensioni emerse nel corso del colloquio sostenuto presso il centro per l'impiego ovvero presso i servizi sociali dei *Comuni*.
3. La partecipazione ai progetti è volontaria per le persone non tenute agli obblighi connessi all'ADI
4. Ai sensi dell'art 6 comma 5 bis, del D.L. 04 maggio 2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, per i soli beneficiari di ADI equivale alla partecipazione ai PUC, ai fini della definizione degli impegni nell'ambito dei patti per l'inclusione sociale, la partecipazione, definita d'intesa con il Comune, ad attività di volontariato presso gli Enti del Terzo Settore e a titolarità degli stessi, da svolgersi nel Comune di residenza e nei medesimi ambiti degli stessi .



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



**Allegato b)**

### **Articolo 3 - Modalità di svolgimento delle attività**

1. Le attività previste dal progetto dovranno essere svolte con le modalità ed entro i termini previsti dal progetto medesimo.
2. Le attività non sono in alcun modo assimilabili ad un lavoro subordinato, parasubordinato o irregolare, trattandosi di attività contemplata nello specifico Patto per il Lavoro o nel Patto per l'Inclusione Sociale, come previste dal D.L. 48/2023, e, pertanto, non prevedono alcun ulteriore diritto.
3. L'ente partner dovrà quindi prevedere per le persone segnalate lo svolgimento esclusivamente delle attività previste dal progetto allegato alla presente convenzione, astenendosi dall'effettuare altre prestazioni non previste. Dovranno essere rispettati gli orari di inizio e fine attività previsti dal progetto e le date di inizio e fine progetto. È necessario che siano condivise con le persone interessate le finalità dell'attività svolta e descritta alle persone coinvolte affinché le medesime siano informate prima dell'inizio sulle attività da effettuare. Dovrà essere garantito da parte dell'ente partner un monitoraggio costante del percorso intrapreso.
4. È facoltà delle parti interrompere in qualsiasi momento l'attività concordata di cui al progetto. Nel caso di sospensioni dell'attività dovute a qualsiasi causa, l'ente partner è tenuto a darne comunicazione al *Comune/Ente*.

### **Articolo 4 - Impegni del soggetto ospitante**

1. Per lo svolgimento delle attività oggetto del presente accordo l'ente partner, in qualità di soggetto ospitante, si impegna, nel rispetto del principio di buona fede e correttezza a:
  - a) Curare l'organizzare ed attuazione delle attività proposte nel progetto, nel rispetto di quanto previsto dal protocollo di intesa da sottoscrivere con il *Comune/Ente*;



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## **Allegato b)**

- b) sostenere e rendicontare le spese sulla base delle indicazioni del Comune in relazione alle fonti di finanziamento (Quota Servizi Fondo Povertà e Avviso 1/PaISPo Inclusion);
- c) affiancare un referente alle persone coinvolte che coordini lo svolgimento dell'attività garantendo inoltre adeguata formazione al soggetto volontario per lo svolgimento delle attività previste dal progetto;
- d) comunicare le presenze ovvero le assenze alle attività progettuali, sulla base di apposito registro presenze /foglio firme per ogni progetto, secondo quanto concordato per ogni singolo beneficiario di ADI o SFL; tale registro dovrà essere trasmesso ogni 15 giorni all'Amministrazione ai fini degli adempimenti amministrativi e delle eventuali segnalazioni ad Inps;
- e) comunicare tempestivamente e comunque non oltre 15 giorni all'Amministrazione la mancata adesione del beneficiario intesa sia come rifiuto ad iniziare le attività sia come assenza reiterata ingiustificata; l'assenza ingiustificata di otto ore comporterà per il beneficiario un richiamo da parte del Comune. In caso di assenze non giustificate per un totale di 24 per complessive 24 ore complessive, la mancata giustificazione entro un congruo termine comporterà la segnalazione di mancata adesione agli organi competenti;
- f) segnalare eventuali problematiche relative alla gestione dei progetti;
- g) mettere a disposizione delle persone coinvolte nel progetto eventuale vestiario, attrezzature e quant'altro necessario, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, per l'esercizio delle attività al fine di ridurre al minimo i rischi per la propria e per l'altrui incolumità;
- h) mettere a disposizione idonei strumenti di riconoscimento da indossare nell'ambito delle attività svolte;
- i) presentare il resoconto delle attività progettuali;
- j) sperimentare e/o consolidare collaborazioni con soggetti pubblici e privati, in particolare con quelli del Terzo Settore al fine di permettere occasioni di



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## **Allegato b)**

socializzazione e di attivazione nel contesto comunitario in una prospettiva di welfare generativo

- k) presentare a cadenza trimestrale su apposito modello ai fini del rimborso da parte del Comune la rendicontazione degli oneri sostenuti con allegata idonea documentazione delle spese realmente sostenute compatibili con il progetto presentato ed approvato. L'Amministrazione si riserva di valutare la coerenza ovvero la pertinenza e la congruità delle spese sostenute rispetto alla tipologia e alle attività dei PUC.
- l) Attivare idonee coperture assicurative per la Responsabilità Civile verso terzi.

## **Articolo 5 - Gli impegni del Comune**

1. Il *Comune* si impegna a:

- a) attivarsi con tutti i soggetti istituzionali e non, coinvolti nel progetto promuovendo la reciproca collaborazione nel rispetto del principio di buona fede;
- b) assicurare il monitoraggio complessivo della realizzazione di quanto previsto dal presente accordo di collaborazione attraverso il personale dei Servizi Sociali;
- c) provvedere all'attivazione della copertura I.N.A.I.L sulla base del Decreto 24 aprile 2024 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che stabilisce il premio speciale unitario per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei soggetti impegnati nei Puc;
- d) rimborsare le spese sostenute entro sessanta giorni dalla presentazione della rendicontazione, fermo restando la sospensione del già menzionato termine in caso di mancata produzione di documentazione o di documentazione incompleta e conseguente attivazione del soccorso istruttorio.

## **Articolo 6 - Trattamento dei dati personali e privacy**



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## **Allegato b)**

1. Il *Comune* comunica i dati personali delle persone coinvolte nel progetto e disponibili allo svolgimento di progetti utili alla collettività all'ente partner, che è tenuto ad osservare gli obblighi imposti dal Codice di protezione dei Dati personali di cui al Regolamento UE 679/16. Il personale ed i volontari dell'ente partner sono tenuti a non divulgare notizie, fatti e circostanze di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito delle attività da loro svolte con le persone coinvolte nel progetto.
2. I dati comunicati dal *Comune* sono affidati alla persona che in base all'organizzazione del soggetto contraente ha le funzioni di Titolare ai sensi del Regolamento UE 679/16, il quale è tenuto a trattare i dati nel rispetto delle norme del Regolamento stesso, con particolare riferimento ai seguenti obblighi:
  - a) il Titolare ha l'obbligo di trattare i dati in modo lecito e con correttezza; deve darsi un'organizzazione interna per garantire che le operazioni di trattamento siano fatte da persone nominate per iscritto ed istruite, nonché per garantire il rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento;
  - b) i dati comunicati non possono essere diffusi o comunicati a terzi salvo per operazioni che rientrano nell'attività stessa;
  - c) i dati non devono essere manipolati illegittimamente. Se necessario debbono essere aggiornati. Debbono essere custoditi in maniera tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, di accesso non autorizzato o non conforme alle finalità del trattamento. Possono essere trattati solo con mezzi informatici e cartacei e solo per le finalità di cui alla presente convenzione. Debbono essere trattati in modo da garantire all'interessato la tutela e l'esercizio dei suoi diritti previsti dal Regolamento. Debbono essere conservati nelle forme previste dal Regolamento stesso;
  - d) l'Ente partner deve inoltre garantire il rispetto dei principi previsti dal Regolamento, quali adeguatezza, completezza e non eccedenza rispetto alle finalità previste nel presente accordo.

## **Articolo 7 – Forme di consultazione**



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



## **Allegato b)**

1. Al fine di garantire, nelle attività di cui all'art. 3, un adeguato monitoraggio, il *Comune* e l'ente partner si impegnano ad espletare forme di consultazioni periodiche.

### **Articolo 8 - Durata**

1. Il presente accordo ha decorrenza a partire dalla sottoscrizione e avrà validità sino al 31/12/2026.  
Ove la misura prevista subisca mutamenti di qualsiasi natura, la stessa si intenderà interrotta.

### **Articolo 9 - Inadempienze e recesso**

1. Il *Comune* procederà alla verifica e vigilanza sullo svolgimento delle attività oggetto del presente accordo, segnalando eventuali rilievi all'ente partner, che dovrà adottare i necessari interventi opportuni e/o necessari.
2. Eventuali contestazioni e/o osservazioni relative ad inadempienze devono essere comunicate dal *Comune* per iscritto – a mezzo PEC - entro 15 giorni dalla verifica, fissando un termine entro il quale dovranno essere adottati i provvedimenti necessari da parte dell'ente partner. Trascorso tale termine, per il perdurare di situazioni difformi dal presente atto o comunque incompatibili per il proseguimento della collaborazione, il *Comune* ha la facoltà di recedere dall'accordo, comunicandolo per iscritto, a mezzo PEC, all'ente partner.
3. Per seri e comprovati motivi di forza maggiore l'ente partner potrà recedere dal presente accordo con un preavviso di almeno 15 giorni a mezzo PEC.

### **Articolo 10 – Modifiche**

1. Eventuali modifiche del presente accordo dovranno essere concordate tra le parti ed avranno vigore dalla data di sottoscrizione delle modifiche stesse.



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



**Allegato b)**

**Articolo 11 – Registrazione dell’accordo**

1. Il presente Accordo sarà registrato solo in caso d’uso con spese a totale carico della parte richiedente.

**Articolo 12 - Rinvio**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Accordo si fa rinvio alle norme del Codice Civile e alle disposizioni legislative nazionali e regionali che regolano l’attività in parola.

Letto, approvato e sottoscritto

per il Comune \_\_\_\_\_

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

.....

per la Società Cooperativa/Associazione/Organizzazione

Fondazione/Ente

Il Legale Rappresentante

.....